



Foto: Sebra Film AB

INNHold

1. Medlemmer av styret i 2008
2. Instituttets resultater i år 2008
3. Instituttets konkretisering av arven etter Thor Heyerdahl
4. Samlet prosjektoversikt
5. Prosjektrapporter, hva har skjedd i 2008 ?
6. Strategi og prioriteringer
7. Økonomi
8. Synliggjøring av instituttets biblioteksamling i Larvik Bibliotek
9. Satsningsområder i framtiden (2008-2011)
10. Regnskap 2008
11. Årsberetning 2008
12. Revisjonsberetning 2008



Foto: Odd Fostenvoll

Forsidefoto: Odd Fostenvoll, Sebra Film AB,

	4
	5
	7
	8
	10
5.1 The Thor Heyerdahl International Day 2008	10
5.2 Ansettelse av professor i Thor Heyerdahl-professoratet	10
5.3 MSc Cultural Heritage Studies - en framtid i Norge ?	11
5.4 "Hvordan bringe Thor Heyerdahl tilbake til Larvik?"	12
5.5 The Thor Heyerdahl House	12
5.6 Regionalt prosjekt i samarbeid med Glasgow Caledonian University.	13
	14
	15
	16
	17
	19
10.1 Noter	23
10.2 Instituttets drift 31.12.2008	25
10.3 Thor Heyerdahls minnefond, prosjektregnskap 31.12.2008	26
10.4 BTV, prosjektregnskap 31.12.2008	27
	29
11.1 Opplysninger om arten av virksomhet og hvor virksomheten drives	29
11.1.1 Redegjørelse for forutsetningen om fortsatt drift	30
11.1.2 Arbeidsmiljø m.m (internt)	30
11.1.3 Ytre miljø (eksternt)	30
11.1.4 Redegjørelse for årsregnskapet	31
11.1.5 Nasjonale og internasjonale aktiviteter	31
11.1.6 Redegjørelse som gir grunnlag for å vurdere stiftelsens framtidige utvikling	32
	34

1. MEDLEMMER AV STYRET I 2008

Medlemmer av The Thor Heyerdahl-Institutes styre 2008:

Knut Pihl,

Ass. Fylkesrådmann, Vestfold fylkeskommune,
styreleder

Hilde Borgir

Cand. Polit Lederutvikling og organisasjonslæring,
nestleder

Maja Bauge

Direktør Kon-Tiki museet,
styremedlem

Thorbjørn Jagland

Stortingspresident,
styremedlem

Jahn Otto Johansen

Utenrikskommentator, redaktør/forfatter,
styremedlem

Erling Storm

Styreformann i Storm-Elektro A/S,
styremedlem

Willy Østreng

Vitenskapelig leder Senter for grunnforskning ved
Det Norske Videnskaps-akademi,
styremedlem

1.1 Instituttets administrasjon

Beate Bjørge

Master of Management,
Daglig leder

1.2 Revisor

Knut S. Holtan

Statsautorisert revisor,
KPMG AS



2. INSTITUTTETS RESULTATER I 2008

Instituttet har jobbet målrettet med flere langsiktige strategier fra 2002, noe som har gitt konkrete resultater for år 2008. Det er derfor nødvendig å gi et lengre tilbakeblikk enn til inneværende års arbeid for flere av tiltakene.

1. Etablering i 2008 av et 4-årig Thor Heyerdahl-professorat i samarbeid med Universitetet for miljø- og biovitenskap (UMB). En samarbeidsavtale ble undertegnet mellom de to institusjonene i 2007. Professoratet er unikt i Europa og skal ivareta to temaområder: utvikling av metodikk for tverrfaglig forskning og temaområder innenfor UMBs portefølje (miljø- og utviklingsstudier) der professoratet er plassert. I år 2008 ble Professor Arild Vatn ansatt i stillingen.

2. En ny mastergrad i kulturarv fra 2005 med sterk vekt på tverrfaglighet, MSc Cultural Heritage Studies er etablert i samarbeid med Glasgow Caledonian University, Skottland. Det er blitt uteksaminert både utenlandske og norske studenter fra studiet i løpet av den treårige prosjektperioden. Instituttet har i år søkt å videreutvikle mastergraden til Larvik og Vestfold med utgangspunkt i Høgskolen i Vestfolds satsning der.

3. Instituttet har tre år på rad (2006, 2007 og 2008) arrangert The Thor Heyerdahl International Day i Oslo, med internasjonal foreleser om et globalt tema. Dagen har som formål å synliggjøre instituttet som et nasjonalt forum for samfunnsdialog. Det har vært god oppslutning om dagen. I år var temaet urbefolkning, og internasjonal foreleser var Dr. Mary May Simon.

4. Lokale tiltak i Larvik. Lokalt i Larvik er instituttets lokale handlingsplan, som ble vedtatt i 2005, blitt hovedinnholdet i Larvik kommunes prosjekt Heyerdahlbyen "Hvordan bringe Thor Heyerdahl tilbake til Larvik?" Instituttet er representert i styringsgruppen for prosjektet. Flere tiltak er blitt konkretisert i 2008.

5. Regionale tiltak i samarbeid med Glasgow Caledonian University og fylkeskommunene i Vestfold, Buskerud og Telemark Instituttet har i samarbeid med Glasgow Caledonian University (GCU) hatt ansvar for et prosjekt i årene 2004-2008. Målsettingen for det har vært å øke den internasjonale alliansebygging i Buskerud-, Telemark- og Vestfold fylkeskommune. Tiltak i forhold til samarbeid med de ulike høgskolene, internasjonale seminarer om kulturminner og verdiskaping, samt rekruttering av norske studenter til MSc cultural Heritage Studies i Skottland har vært prioritert.

På bakgrunnen av prosjektets resultater er det i år 2008 etablert et samarbeid mellom Høgskolen i Vestfold, Larvik kommune, GCU ved The Moffat Centre og instituttet i forhold til Verdiskaping Hammerdalen prosjektet i regi av Riksantikvaren. Planer om å utvikle et framtidig samarbeid om kompetansetilbud innenfor kulturbasert reiseliv i Vestfold, internasjonale seminarer om kulturminner og verdiskaping i samarbeid med ulike aktører i Norge, er i startgroppen.

2.1 Stiftelsens historikk og formål

The Thor Heyerdahl Institute - historikk år 2000-2008

Vestfold fylkeskommune etablerte stiftelsen i år 2000. Det har hatt to styrer (2000-2002), (2002-2008), og vært gjennom to perioder med ulik fokus og prioriterte satsningsområder. Fra siste halvdel av år 2002 har instituttets strategier vært rettet mot å arbeide fram konkrete resultater og sikre stiftelsens framtidige økonomi. I år 2008 kan instituttet vise til høy grad av måloppnåelse i forhold til langsiktige strategier. Stiftelsen mottar driftsmidler fra Larvik kommune og Vestfold fylkeskommune og er blitt tildelt midler over Statsbudsjettet fra år 2006.

Instituttet søker å videreføre verdensborgerens arbeid – som brobygger, grenseoverskrider og utfordrer. Flere av instituttets tiltak konkretiserer arven etter hans arbeid for miljø, naturvern, forståelse for og dialog mellom mennesker fra forskjellige kulturer, formidling av globale utfordringer og hans vilje til å utfordre til debatt og bryte grenser innen det vitenskapelig felt.

I år 2008 har instituttet startet opp en klargjørende diskusjon om hva slags institutt stiftelsen er/skal bli. Instituttet skal være et forum der aktiviteten er av ledende, koordinerende og formidlende art. Det skal søke å være en kunnskapsbedrift, selv om kjerneaktiviteten ikke er FoU i egen regi. I sammenheng med forskning er det kunnskap, informasjon og formidling av forskning som skal være utgangspunktet for aktiviteten ved instituttet. Virksomheten skal bestå av aktiviteter og prosjekter som enten foregår i instituttet selv, eller hos andre. De prioriterte arbeidsoppgaver blir å utvikle ideer og ta initiativ overfor aktuelle samarbeidspartnere med forslag til prosjekter, samt være åpen for henvendelser utenfra. Arbeidet med å ytterligere klargjøre instituttets profil fortsetter i år 2009.

The Thor Heyerdahl Institute søker å **inspirere ulike målgrupper i Thor Heyerdahls fotspor. Barn og unge er et prioritert satsningsområde.** Instituttets daglig arbeid er eksempel på at arven etter larviksgutten og verdensborgeren **Thor Heyerdahl lever videre og utvikles med The Thor Heyerdahl Institute.**

3. INSTITUTTETS KONKRETISERING AV ARVEN ETTER THOR HEYERDAHL

Det er ulike aktiviteter som tilhører instituttets strategiske kjerne. Daglig jobber instituttet med oppgaver innenfor lokale, regionale, nasjonale og internasjonale prosjekter.

Instituttets kjerneaktiviteter:

1. Etableringen i 2008 av et 4-årig Thor Heyerdahl-professorat i samarbeid med Universitetet for miljø- og biovitenskap (UMB).

I den faglige virksomheten har instituttet som et av sine hovedmål å være en nasjonal/internasjonal bidragsyter i å utvikle metodikken for tverrfaglig forskning og tilfredsstillende strenge vitenskapelige krav innenfor det. Dette arbeidet er søkt realisert i Thor Heyerdahl-professoratet.

2. Instituttet har tre år på rad (2006, 2007 og 2008) arrangert The Thor Heyerdahl International Day, med internasjonale foreleser, om et globalt tema

En annen del av virksomheten søker å være en nasjonal arena for global samfunnsdialog ved å arrangere årlig konferanse om et tidsaktuelt globalt tema, The Thor Heyerdahl International Day. Inn under dagen utlyser instituttet en konkurranse for videregående skoler om bidrag til temaet for konferansen. De beste bidragene blir premiert og vist fram på konferansen.

3. En ny mastergrad i kulturarv fra 2005 med sterk vekt på tverrfaglighet, MSc Cultural Heritage Studies er etablert i samarbeid med Glasgow Caledonian University (GCU), Skottland. Internasjonale seminarrekker og innholdet i mastergraden søkes videreført i Norge.

Det tredje satsningsfeltet er å ta oppdrag i partnerskap med Glasgow Caledonian University Skottland. De to institusjonene har siden 2002 arbeidet fram ulike nasjonale/internasjonale prosjekter som ny internasjonal mastergrad, MSc Cultural Heritage Studies, samt seminarrekker innenfor kompetanse, kulturbasert reiseliv, kulturminner og verdiskaping.

4. Lokale tiltak i Larvik og regionale tiltak i Vestfold, Buskerud og Telemark

Lokalt i Larvik har instituttet integrert en tidligere vedtatt lokal handlingsplan for byen med Larvik kommunes prosjekt: "Hvordan bringe Thor Heyerdahl tilbake til Larvik".

Instituttet deltar med representant i styringsgruppen for det treårige prosjektet. På det regionale planet har instituttet i samarbeid med Glasgow Caledonian University og fylkeskommunene i Vestfold, Buskerud og Telemark arrangert og gjennomført internasjonale seminarrekker hvor formålet har vært kompetanseheving og internasjonal alliansebygging innenfor kulturminner, kulturbasert reiseliv og verdiskaping. I tillegg har internasjonalt samarbeid med de ulike høyskolene i regionen vært prioritert.

5. Instituttet søker å være en nasjonal oppdragsaktør

Målsettingen og strategier for instituttet er å gjøre instituttet til en arena eller et forum hvor igangsetting av aktiviteter eller prosjekter, som enten foregår i regi av instituttet selv, eller hos andre, blir sentralt. De prioriterte oppgaver er å utvikle ideer og ta initiativ overfor aktuelle samarbeidspartnere med forslag til prosjekter. Målgruppen er både offentlig og privat sektor. Målet er at instituttet skal bli kjent nok, slik at det kommer stadig flere henvendelser utenfra.

4. SAMLET PROSJEKTOVERSIKT

Nr.	Tittel	Tidsramme
1	The Thor Heyerdahl International Day	Årlig konferanse
2	Thor Heyerdahl-professoratet	2008–2011 Samarbeidsavtale med Universitet for miljø- og biovitenskap (UMB) om et 4-årig professorat
3	Tverrfaglig mastergrad, MSc Cultural Heritage Studies	2004-2007 Tre-årig prosjekt med Glasgow Caledonian University
4	Lokal handlingsplan for Larvik	2008-2010
5	The Heyerdahl House	
6	Utvikling av partnerskap i en internasjonal ramme	2004-2008 Regionalt prosjekt i regi av Glasgow Caledonian University og The Thor Heyerdahl Institute



Foto: Innovasjon Norge

Tema

Målet er å synliggjøre instituttet som en internasjonal arena for samfunnsdialog og idéutveksling om globale temaer, visjoner for det 21. århundre.

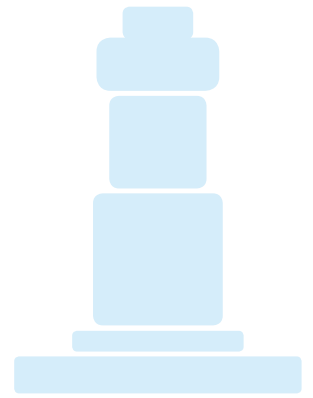
To temaområder: Utvikling av metodikken til tverrfaglig forskning og temaområder innenfor UMBs portefølje og Noragric (Institutt for internasjonale miljø- og utviklingsstudier)

Mastergraden er tuftet på fagområdene miljøvern, arkeologi, kulturarv, ledelse, bærekraftig utvikling, samspillet mellom FoU, offentlige og private aktører. Den er etablert med betydelige midler fra EU.

Instituttets lokale handlingsplan fra 2005 for å synliggjøre Thor Heyerdahl bedre i Larvik er integrert i Larvik kommunes prosjekt: "Hvordan bringe Thor Heyerdahl tilbake til Larvik?". Instituttet er representert i styringsgruppen for prosjektet.

Tilholdssted for instituttet i dag er Larvik kommunehus. Ved økt bemanning er målsettingen eget tilholdssted i Larvik.

Målsettingen er økt internasjonal alliansebygging i Buskerud-, Telemark- og Vestfold fylkeskommune innenfor høgskolene i regionen, kulturbasert reiseliv, kulturminner og verdiskaping.



5. PROSJEKTRAPPORTER, HVA HAR SKJEDD I 2008?

5.1 The Thor Heyerdahl International Day 2008

Tema

The Thor Heyerdahl International Day er et årlig arrangement.

I år var det globale temaet for dagen urbefolkning. Det er en oppfølging av markeringsåret for kulturelt mangfold, Mangfoldåret 2008. En av hovedmålsettingene med dagen var å bidra til økt kunnskap om og respekt for urbefolkninger, og stimulere til økt deltakelse og mangfold i kulturuttrykk. Internasjonal foreleser var Dr. Mary May Simon, som er president for den kanadiske inuittorganisasjonen "Inuitt Tapiriit Kanatami. Tittel på foredraget var: " The Inuit of circumpolar region in a challenging world-Inuit of Canada-Inuit in the international fora".

Aktiviteter

Dagen startet med mottagelse på Stortinget (spesielt inviterte) hvor styremedlem og stortingspresident Thorbjørn Jagland var vertskap. Styreleder Knut Pihl ønsket ca 100 personer velkommen til mottagelsen. Tilstede var representanter fra videregående skoler, ambassader hvor Thor Heyerdahl har jobbet, relevante faglige miljøer, blant annet de samiske, stortingspolitikere og andre personer fra instituttets nettverk.

Til hovedprogrammet i Gamle Losjen tok Dr. Simon publikum med på en forelesning og film om urbefolkninger i lys av globaliseringen. Simon, president for de kanadiske inuittene, snakket om globaliseringens konsekvenser for urbefolkningen i Canada. I sitt foredrag la hun stor vekt på å beskrive barn og unges situasjon og forholdet mellom generasjonene i en kultur under press. Samtidig gir globaliseringen nye og bedre muligheter til å knytte bånd over landegrensene, som igjen kan bidra til utvikling av språk, kultur, identitet og fellesskap.

Nytt på programmet i 2008 var at ungdom i hele Norge i alderen 12-20 år ble invitert til å delta i en konkurranse – The Thor Heyerdahl Competition - knyttet opp mot årets tema, urbefolkning. Ungdommen ble utfordret til å lage en visuell presentasjon, enten i form av film, fotomontasje, dataspill,

skuespill, tegning, maleri, illustrert stil eller annet medium. Blant mange gode bidrag ble de to beste premiert, og inngikk som en del av programmet for dagen. Konkurransen ble avviklet i samarbeid med Kon-Tiki museet. Etter arrangementet arrangerte instituttet festmiddag til ære for internasjonal foreleser. Festmiddagen på kvelden var en avrundning av en vellykket dag og en gest til internasjonal foreleser hvor Simon og hennes sekretariat, Heyerdahl-familien samt instituttet, var representert.

Oppsummering

Dette er tredje gangen at instituttet arrangerer Thor Heyerdahl International Day med et vellykket resultat. Arrangementteknisk var det en forbedring fra i fjor på hovedprogrammet med inkluderingen av konkurransen for barn og unge. Mottagelsen og festmiddagen har funnet sin form. Det var god oppslutning om de ulike programpostene, og pressedeckningen lokalt var meget god. Samtidig er det et mål at det blir bedre nasjonal pressedeckning og enda mer publikum på arrangementet.

5.2 Thor Heyerdahl-professoratet - ansettelse av professor

Tema

Professorat ble i år 2007/2008 vurdert av en internasjonalt sammensatt bedømmelseskommité. Professor PhD Arild Vatn ble ansatt i professoratstillingen høsten 2008. Han har doktorgrad i landbruksøkonomi fra Norges Landbrukshøgskole i 1983. Vatn har oppnådd internasjonal anerkjennelse gjennom diverse publisering, og mottok nylig Thorstien Veblen prisen fra Forbundet for utviklingsøkonomi (Association for Evolutionary Economics – AFEE) og Europeisk forening for utviklingspolitisk økonomi (European Association for Evolutionary Political Economy – EAEPE) for boka "Institutions and the Environment". Han er leder av Norges forskningsråds programkommité "Miljø 2015" og av den Europeiske foreningen for økologisk økonomi 2006-2009 (European Society for Ecological Economics – ESEE). Dessuten er han koordinator for Noragric masterprogram innen internasjonale miljøstudier.

Etableringen av Thor Heyerdahl-professoratet er tuftet på en 4-årig samarbeidsavtale med Universitet for miljø- og biovitenskap. De økonomiske konsekvensene for stillingen er delt med en halvpart på hver av institusjonene. Instituttets er representert i professoratets styringsgruppe ved professor og styremedlem Willy Østreng.

Aktiviteter

Den nyansatte professoren ble presentert på et arrangement i regi av instituttet i Larvik, høsten 2008. Han holdt sitt første foredrag i regi av professoratet med tittelen: Bærekraftig utvikling – en tverrfaglig reise. Ifølge notat fra Vatn vil ”aktivitetene som søkes ivaretatt av professoratet både ha en tematisk og metodisk fokus. Tematisk vil hovedinnsatsområdet for professoratet være knyttet opp mot feltet Environmental governance med stor vekt på relasjonen mellom miljø og utvikling. Metodisk vil fokuset være på tverrfaglighet. Målet er å videreutvikle kompetanse på samspill mellom sosial/politiske prosesser i naturgitte systemer. Innenfor denne brede rammen vil det legges spesielt vekt på hvordan betingelser kan skapes for å endre atferd i en mer miljøvennlig retning”. Hovedinnsatsområdet vil være forskning og forskningsveiledning. Fire tematiske hovedområder – alle innenfor Environmental governance – er definert: klimapolitikk, institusjoner og atferd, helse og utvikling og governance. Alle forskningsområdene er tverrfaglige. (Kilde: notat om planer for Thor Heyerdahl satsningen ved UMB, notat av Professor Arild Vatn)

Oppsummering

Det har hele tiden vært en intensjon at professoratets virksomhet skal være et vesentlig bidrag inn i utviklingen av instituttets faglige virksomhet. En annen målsetting fra instituttets side er at det skal bli av permanent karakter i Norge. Det er foreslått en rekke aktiviteter i Thor Heyerdahl-professoratets 4-årige periode. Instituttet har store forhåpninger til professoratets virke, dets tiltak, konkretiseringer av målsetting og synliggjøring, og vil bidra aktivt til at målsettingen i det blir nådd.

5.3 MSc Cultural Heritage Studies - en framtid i Norge?

Tema

En mastergrad i kulturarv fra 2005 med sterk vekt på tverrfaglighet, MSc Cultural Heritages Studies, er etablert i samarbeid med Glasgow Caledonian University (GCU), Skottland. Status pr. 2008 er at det er blitt uteksaminert både utenlandske og norske studenter fra studiet. Samarbeidet om å tilby mastergraden ved GCU har pågått i tre år. Instituttet har bevilget stipendstøtte fra fylkeskommunen i Telemark og Vestfold til norske mastergradsstudenter fra hele landet ved dette studieopplegget.

Mastergraden er tuftet på fagområdene miljøvern, arkeologi, kulturarv, ledelse, bærekraftig utvikling, samspillet mellom FoU, offentlige og private aktører. Den er etablert med betydelige midler fra EU og er ifølge GCU unik i Europa. Et eget tverrfaglig team/Heritage Futures Team har vært ansvarlige for den faglige plattformen og har vært knyttet opp som lærerkrefter for studiet.

Aktiviteter

I 2008 har arbeidet med mastergraden bestått av dialog med fagansvarlige om praksis og resultater for årene ved GCU, samt utforming av ideen med å videreutvikle kompetansen med mastergraden i Norge. Arbeidet med dette er nå i startgropen, og en del av et større arbeid innenfor utvikling av Høgskolen i Vestfolds utdanningstilbud i Larvik samt ”Kulturminner og verdiskaping i Norge” hvor Verdiskaping Hammerdalen, Larvik, er satt på dagsorden av Riksantikvaren (2007-2010). Hovedmålet med dette prosjektet er å utvikle Hammerdalens kulturarv til nye verdier for grunneier, lokalsamfunn, region og nasjon.

Oppsummering

MSc Cultural Heritage Studies er en tverrfaglig mastergrad som har vært med på å fremme internasjonalt utdannings-samarbeid mellom Norge og Skottland. Tilbakemeldinger fra de norske studentene som er uteksaminert fra studiet er positive. Flere av disse besitter stillinger i dag i Norge hvor mastergraden blir verdsatt.

Videreutviklingen av kompetansen i mastergraden og innarbeiding av ulike deler av den er nylig blitt startet opp i samarbeid med Høgskolen i Vestfold og Larvik kommune. Andre aktører i Norge har og vist sin interesse for partnerskapet GCU/The Thor Heyerdahl Institute i forbindelse med kulturminner og verdiskaping.

Integrering av kompetansetiltak innenfor kulturminnefeltet kan sees i sammenheng med fokuset på det nasjonale Kulturminneåret 2009. Gjennom det året ønsker Regjeringen å stimulere til engasjement og oppmerksomhet rundt mangfoldet i kulturarven. En av innfallsvinklene til temaet er kulturminner på vandring, der søkelyset settes på hvordan impulser utenfra har satt spor i kulturminnene i Norge.

5.4 "Hvordan bringe Thor Heyerdahl tilbake til Larvik?"

Tema

Larvik kommune har etablert et treårig prosjekt som skal jobbe med å synliggjøre at Larvik var Thor Heyerdahls fødeby (2007-2009). Instituttet har på et tidligere tidspunkt utarbeidet en lokal handlingsplan for Larvik, år 2005. Den er nå integrert i Larvik kommunes prosjekt: "Hvordan bringe Thor Heyerdahl tilbake til Larvik". Instituttet deltar med representant i styringsgruppen for fellesprosjektet sammen med Vestfold fylkeskommune, Thor Heyerdahl Jr, Larvik Museum, Larvik Byutvikling, Link og med Larvik ordfører som styreleder for prosjektet.

Aktiviteter

Handlingsplanen for Heyerdahl-byen består av kort- og langsiktige tiltak. Flere tiltak er under utvikling og iverksettelse for perioden 2008-2010. I år har prosjektet bla. opparbeidet egen Heyerdahl-avdeling på Larvik bibliotek og delt ut Heyerdahl-bøker til alle skoler i byen i samarbeid med instituttet. Det har startet på planer for restaurering av Thor Heyerdahls barndomshjem og har utarbeidet norske og engelske nettsider. Et samarbeid med Østlandsposten om å gi ute en bok om Thor Heyerdahl og hans oppvekst i Larvik, samt en forstudie for et Heyerdahl-senter i Larvik, er igangsatt.

Oppsummering

Prosjektet har i år vist til konkrete resultater og er i god utvikling. Det styrker synliggjøringen av Larvik som Thor Heyerdahls fødeby. En av strategiene med prosjektet er å bygge opp en identitet for Larvik som "Heyerdahls hjemby" med sentrale kjerneverdier som innovasjon, eventyrlyst og åpenhet. Kjøpet av Thor Heyerdahls barndomshjem markerte en milepæl i denne satsingen. Det er positivt for instituttet å ta del i at flere av tiltakene i den vedtatte planen for Larvik er realisert og under utvikling. Generelt er det en ny giv i utviklingen av Larvik-samfunnet med milliardinvesteringer i ulike arenaer.

5.5 The Thor Heyerdahl House

Tema

Instituttet har i dag tilholdssted i lokaler stilt til rådighet av Larvik kommune. Det er en sentral støtte for instituttets virksomhet. Fram til det kommer flere permanent ansatte i instituttet, er det en fordel å være i kommunebygget hvor servicefunksjoner som resepsjon, trykkeri, møtelokaler med mer kan benyttes.

På sikt har instituttet som målsetting å etablere seg i eget tilholdssted i Larvik, gjerne samlokalisert med andre internasjonale virksomheter eller organisasjoner, for eksempel med det foreslåtte Heyerdahl-senteret i Larvik. Eget tilholdssted vil kunne øke instituttets synlighet og identitet på flere nivåer.

På et tidligere tidspunkt har instituttet lansert muligheten for en samlokalisering med Geoparkens administrasjon. Denne ideen holdes det fortsatt åpning for. Samtidig kan Høgskolens satsning i Larvik med lokalisering i Tollboden også være en aktuell plassering. På et tidligere tidspunkt har instituttet lansert ideen om en lokalisering i Festiviteten i Larvik, et patrisierhus fra 1700 tallet.

Aktiviteter

Det har i inneværende år vært lav aktivitet i forhold til planer om eget tilholdssted og et The Thor Heyerdahl House i Larvik. Statsbudsjettsøknaden som ble sendt i inneværende år har inneholdt søknad om midler til økt kompetanse og eget tilholdssted for instituttet i framtiden.

Det er per i dag en stor fordel å være i kommunehuset når det kun er en permanent ansatt ved instituttet. Det å være sikret nødvendige servicefunksjoner og et godt arbeidsmiljø er sentralt i det daglige arbeidet. Samtidig holder instituttet ulike alternativer åpne og har dialog med aktører om framtiden, bla. Geoparkens framtid.

Oppsummering

Ved fremtidig ansettelse av flere personer ved instituttet vil det være hensiktsmessig å vurdere etablering av eget tilholdssted i Larvik. The Heyerdahl House vil kunne bli en ny arena i utbyggingen og utviklingen av Larvik-samfunnet. Det vil ytterligere kunne synliggjøre byen som Thor Heyerdahls hjemsted. Instituttets behov for større arealer på sikt vil også kunne tilby Thor Heyerdahls nettverk fasiliteter og et tilholdssted og opphold i Larvik på kortere basis. Det er sentralt for instituttets arbeidsmiljø og utvikling av virksomheten at eget tilholdssted på sikt blir i samarbeid med tilsvarende virksomhet.

5.6 Regionalt prosjekt i samarbeid med Glasgow Caledonian University

Tema

Arbeidet med det regionale samarbeidsprosjektet har foregått fra år 2004-2008. Det har flere konkrete resultater å vise til i Buskerud-, Telemark- og Vestfold fylkeskommune.

Prosjektet har hatt følgende målsettinger:

- Å fremme internasjonal alliansebygging i BTV-regionen
- Å utvikle internasjonal utdanningssamarbeid på tvers av fylkesgrenser
- Rette større oppmerksomhet mot verdiskaping og kulturminner i de ulike fylkene

Aktiviteter

I år 2008 er det blitt arrangert to internasjonale seminarer hvor analyser, forslag til framtidige mål og tiltak for ulike kulturminner i Vestfold, Telemark og Buskerud er blitt utført. Det er blitt arrangert seminarer både i Norge og Skottland/England. Formålet med dem har vært å presentere "best practice" eksempler fra Storbritannia, og nettverksbygging på tvers av landegrenser. Både Høgskolen i Vestfold, ulike kommuner i de tre fylkene og organisasjoner, samt representanter fra Riksantikvaren, har deltatt i dette arbeidet. Tilbakemeldingen fra deltakerne er positive. De har i sine tilbakemeldinger vektlagt at det gjennom dette arbeidet er blitt presentert en ny type internasjonal metodikk og praksis i Norge.

Oppsummering

Tilbakemeldingene fra ulike aktører som har fulgt seminarene i fjor og i år har vært positive. Den tradisjonen som Storbritannia har på partnerskap mellom offentlige og private aktører, samt FoU representerer en annen måte å utvikle og markedsføre kulturminnedestinasjoner på. Den nasjonale kulturminnepolitikken i Norge har vært og er i en omstilling-sprosess, der den framtidige visjonen er "Kulturminner og kulturmiljøer-kilder til opplevelse, utvikling og verdiskaping". I dette er internasjonalt kulturminnesamarbeid, med vekt på utviklingssamarbeid vektlagt (NOU:2002:1). Kulturminner og verdiskaping er samtidig satt på dagsorden gjennom Stortingsmelding nr. 16. (2004-2005) "Leve med kulturminner", og 2009 er det nasjonale kulturminneåret i Norge.

6. STRATEGI OG PRIORITERINGER

The Thor Heyerdahl Institute er en organisasjon i god utvikling. Det er blitt jobbet målrettet med flere langsiktige strategier fra 2002, noe som har gitt konkrete resultater. Instituttet står nå ved en strategisk skillevei, og et "løft" i form av økt bemanning/økt kompetanse til organisasjonen er nødvendig, bla. for å utvikle instituttprofilen og for å nå de overordnede målsettinger og strategier for 3-5 år framover.

Instituttet har som mål å være en lærende organisasjon der virksomheten utvikles og læres av resultater og erfaringer. Det søker å være målrettet i sitt arbeid fra visjon til handling, samt opptre som en aktiv samfunnsaktør og bidragsyter på lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt nivå. Det har gjennom langsiktig arbeid utviklet seg til en organisasjon hvor det oppmuntres til nye måter å tenke på, hvor den kollektive verdiskapingen fra administrasjonen og styrets side er å våge å tenke stort, og samtidig være villig til å ta lærdom av dårlige erfaringer. Instituttet kan i dag sies å representere entrepenørskap på ulike områder i nasjonal sammenheng, eksempelvis gjennom unike tiltak som Thor Heyerdahl-professoratet og den årlige nasjonale konferansen, The Thor Heyerdahl International Day.

Målsettingen og strategier for virksomheten framover har som siktemål å gjøre instituttet til en arena eller forum hvor igangsetting av aktiviteter eller prosjekter, som enten foregår i instituttet selv, eller hos andre, blir sentralt. De prioriterte oppgaver blir å utvikle ideer og ta initiativ overfor aktuelle samarbeidspartnere med forslag til prosjekter. Blir instituttet kjent nok, vil det komme flere henvendelser utenfra.

Behov for økt kompetanse ved instituttet

Instituttet har fra år 2002 lagt vekt på å jobbe langsiktig. Dette har gitt konkrete resultater. Det har vært en forsterkende og positiv prosess å arbeide fram resultatene. Samtidig er det et poeng å stadig utvikle organisasjonen til å bli klar i sin profil. Ennå er instituttet i startfasen med for eksempel utviklingen av Thor Heyerdahl-professoratet.

Ut fra de gitte forutsetninger har instituttet jobbet målrettet og søkt å utnytte alle muligheter for resultater innen en tidsavgrenset periode. Samtidig gir ikke ressursituasjonen mulighet for ytterligere utvikling av kvantitet og kvalitet. For å ivareta instituttets gode utvikling og unike utviklingspotensial, kreves den en annen type arbeidsform og bemanning for framtiden. Strategien vil være å ivareta og bygge videre på den kompetanse og grunnlag som allerede foreligger. Status per i dag er at kun en person er permanent ansatt, i tillegg kommer innleide personer på ulike delengasjementer. Det er kritisk lavt i forhold til kontinuitet og oppfølging av ulike tiltak. Det er behov for økt kompetanse ved instituttet for å ivareta ulike koordineringsoppgaver. Dette er en nødvendig opptrapping som følge av oppnådde resultater.

Revidert instituttprofil

I 2008/2009 er instituttet inne i en omstillings- og utviklingsprosess med mål om revidert, ny plattform for omdømmestrategi for instituttet. Målet er en ny, revidert instituttprofil. Et ledd i den videre utformingen av instituttets profil vil være å sammenligne seg med institutter i og utenfor Norge. Benchmarking vil kunne gi inspirasjon til å utvikle nye ideer med et internasjonalt tilsnitt.



7. ØKONOMI

Instituttet er i god utvikling, men og i en sårbar situasjon med lav bemanning, den usikre økonomiske situasjonen på sikt og instituttets mangel på eget tilholdssted. Instituttet har så langt mottatt årlig driftsmidler fra Larvik kommune og Vestfold fylkeskommune siden 2002. I tillegg mottar instituttet midler over Statsbudsjettet (fra år 2006). Midlene er blitt bevilget på bakgrunn av søknader. Det er i tillegg blitt innvilget bundne fondsmidler, 1 mill fra Larvik kommune og 3 mill fra Vestfold fylkeskommune, jf. balansen i årsregnskapet. Av disse midlene er det kun den årlige avkastningen/renteinntekten som kan benyttes. Instituttets frie fondsmidler, jf. balansen i årsregnskapet, er vedtatt å skulle brukes til den fireårige samarbeidsavtalen med Universitetet for miljø- og biovitenskap (UMB) om Thor Heyerdahl-professoratet. Det betyr at instituttet fra slutten av året 2008 har reservert fondsmidler til å kunne oppfylle instituttets del av avtalen med UMB.

Det vil i fremtiden være ønskelig at instituttet styrkes med midler til flere ansatte innenfor ulike oppgaver, samt økonomisk med ekstraordinære engangsmidler for å ivareta forpliktelsene til Thor Heyerdahl-professoratet, slik at noen av de frie fondsmidlene, som nå er avsatt til dette formålet, i stedet kan frigjøres til styrking av instituttets grunnkapital og inngå som reserve for instituttet i dets videre framtidige oppbygging. I dette vil de bundne fondsmidlene fra kommunen og fylkeskommunene være sentrale. Frigjøring av de vil kunne styrke instituttets økonomiske fundament og sikre en annen type langsiktighet i tiden som kommer.

Instituttet har tidligere utarbeidet et langsiktig finansieringskonsept med strategivalg fram til 2010. Valgene omhandler inntjening av både drift- og fondsmidler. Hovedmålsettingen så langt er at instituttet skal jobbe fram et fond, hvor avkastningen skal brukes til å finansiere instituttets framtidige drifts- og utviklingskostnader. Instituttet har tidligere sendt søknader om økonomisk støtte både til offentlige og tidligere til private aktører. Det har gitt resultater, men beskjedent i forhold til privat sektor. Tilbakemeldingen fra privat sektor er at tilskudd til driftsmidler ansees som en offentlig oppgave. Prosjekter knyttet opp mot Thor Heyerdahl som produkt og kommersielt tiltak vurderes som mer attraktive. Instituttet er i år, på bakgrunn av oppnådde resultater, blitt tildelt retten av Heyerdahl-familien til å kalle instituttet med hele navnet, The Thor Heyerdahl Institute. Samtidig har finanskrisen slått inn i sponsormarkedet på en merkbar måte. Flere bedrifter velger å si opp sine avtaler med ulike organisasjoner i disse tider.

Fra år 2006 er Heyerdahl-instituttet blitt tildelt midler over statsbudsjettet. Det er en anerkjennelse og seier for instituttets resultater og arbeid så langt. Samtidig er det en realitet at instituttet for hvert år må bevise sin rett til å få tildelt disse midlene, gjennom rapportering og resultatoppnåelse i forhold til planer. Vestfold fylkeskommune og Larvik kommune har fra starten av vært med på å bygge opp og støtte opp om instituttet. Det har vært grunnleggende viktig i en etableringsfase, og noe instituttets administrasjon og styre er svært takknemlige for. Det å være en bidragsyter og verdiskaper tilbake for både regionen og Larvik-samfunnet har vært en prioritert oppgave for instituttet.

8. SYNLIGGJØRING AV INSTITUTTETS BIBLIOTEKSAMLING I LARVIK BIBLIOTEK

I år har det vært sentralt å synliggjøre instituttets biblioteksamling av ca. 350 bøker, videoer og DVD-er ved å etablere et eget Heyerdahl-rom på Larvik bibliotek. Arbeidet er blitt realisert under det lokale prosjektet Heyerdahlbyen. Hele samlingen ble på slutten av året tilgjengelig for publikum på eget sted på biblioteket og er et eget tilholdssted for alle som kommer innom og er interessert i Thor Heyerdahl.

Instituttet har i år hatt en engasjert medarbeider som ivaretar oppkjøp av bøker til instituttets bibliotek i samarbeid med Larvik bibliotek. Heyerdahl-bøker har vært kjøpt på loppemarkeder, bruktmarkeder, bruktbuikker og antikvariater, og utvalget til instituttets samling er blitt bredere og bedre.

Det blir kjøpt inn i forhold til to type samlinger:

- En basissamling som dekker de fagområdene som grenser opp til instituttets satsningsområder
- En samling av og om Thor Heyerdahl sett i sammenheng med bibliotekets lokalsamling. Biblioteket har en god lokalsamling som i tillegg til bøker har en unik samling av avisartikler fra flere tiår tilbake. Lokalsamlingen er under kontinuerlig oppbygging og er en verdifull ressurs for instituttets profil.

Instituttet har tidligere vært med på å initiere et nærmere samarbeid mellom Larvik bibliotek og Kon-Tiki museets bibliotek og samlinger. Dette med formål å få tilgang til ulike databaser og biblioteksamlinger ved Kon-Tiki museet. Dette samarbeidet gjør det lettere for alle parter å vite om hverandre og hjelpe publikum. På museet finnes unikt arkiv- og billedmateriale fra Thor Heyerdahls ekspedisjoner og annen relevant virksomhet.



9. SATSNINGSOMRÅDER I FRAMTIDEN (2008-2011)

Instituttet har hatt høy grad av måloppnåelse på sine vedtatte langsiktige strategier. Nå er tiden inne for å sette ytterligere visjonær kurs mot 2011:

Instituttet søker å oppnå følgende strategier:

- Økning i tildeling av statstilskudd.
- Økt bemanning.
- Thor Heyerdahl-professoratet blir et permanent professorat.
- Være en inspirerende internasjonal arena og verdiskaper i utviklingen av Larvik kommune og Vestfold-regionen.
- Arrangere årlig The Thor Heyerdahl International Day, nasjonal konferanse med globalt tema.
- Arrangere årlig The Thor Heyerdahl Competition, konkurranse for videregående skoler i Norge, knyttet opp mot temaet til The Thor Heyerdahl International Day.
- Vurdere utdeling av Heyerdahl-medalje/Heyerdahl-pris.
- Arrangere internasjonale seminarer/workshops.
- Utvikle og følge opp samarbeidsplanen og avtalen med Glasgow Caledonian University, Skottland fra 2005-2011.
- Eget tilholdssted i Larvik, The Thor Heyerdahl House.



REGNSKAP OG NOTER



Foto: Old Fostenoid



Foto: Kon-Tiki museet



Foto: Sebra Film AB

Stiftelsen Heyerdahl Instituttet, all aktivitet

Resultatregnskap	Note	31-12-08	31-12-07
Driftsinntekter			
Tilskudd Stipendiat	3	40 000	0
Tilskudd fra BTV regionsråd		0	500 000
Tilskudd fra Vestfold fylkeskommune	3	500 000	500 000
Tilskudd fra Larvik kommune	3	500 000	500 000
Tilskudd fra Staten	3	1 043 000	1 000 000
Andre inntekter		0	15 000
Sum driftsinntekter		2 083 000	2 515 000
Driftskostnader			
Lønn og sosiale kostnader	2	741 525	659 502
Engasjementer		105 296	18 553
Honorar revisjon		18 750	24 500
Honorar regnskap		54 671	37 928
Kontorkostnader/møter/kurs		201 115	244 337
Reise og diett		330 164	42 635
Thor Heyerdahl international Day		682 370	909 411
BTV kostnader		400 767	916 430
Stipendiat		40 000	0
Markedsføring/Web/materiell		187 035	276 349
Annonsering		258 357	0
Lansering av professorat		125 829	0
OU-prosess/omdømmestrategi		178 438	0
Andre driftskostnader		57 335	92 537
Sum driftskostnader		3 381 652	3 222 182
Driftsresultat		-1 298 652	-707 182
Finansinntekter og finanskostnader			
Finansinntekter		542 418	333 144
Finanskostnader		430	982
Netto finanskostnader		541 988	332 162
Årets resultat	3	-756 664	-375 020

Stiftelsen Heyerdahl Instituttet, all aktivitet

Balanseregnskap	Note	31-12-08	31-12-07
Eiendeler			
Omløpsmidler			
Andre fordringer		203 177	7 034
Bankkto DNB 7058.06.70847		462 980	315 250
Bankkto Skattetrekk		28 663	21 314
Plasseringer DnB	4	8 050 292	8 782 416
Sum omløpsmidler		8 745 112	9 126 014
Sum eiendeler		8 745 112	9 126 014
Gjeld og egenkapital			
Egenkapital og gjeld			
Innskutt egenkapital			
Stiftelseskapital	3	200 000	200 000
Sum innskutt egenkapital		200 000	200 000
Annen egenkapital	3	1 650 180	1 323 708
Egenkapital med ekstern pålagt restriksjon	3	2 393 165	3 476 302
Sum opptjent egenkapital		4 043 345	4 800 010
Sum egenkapital		4 243 345	5 000 010
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		224 586	22 829
Skattetrekk og andre trekk		23 174	43 236
Skyldige fondsmidler	4	4 000 000	4 000 000
Tilskudd Stipendordning/Mastergrad		160 000	0
Annen kortsiktig gjeld		94 007	59 939
Sum kortsiktig gjeld		4 501 767	4 126 004
Sum gjeld		4 501 767	4 126 004
Sum gjeld og egenkapital		8 745 112	9 126 014

Oslo, 18. 03. 09



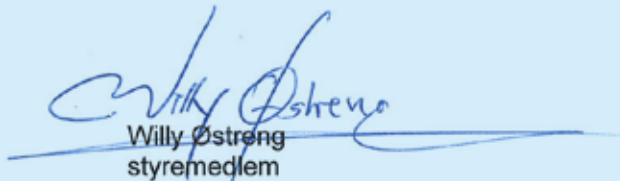
Knut Pihl
styreleder



Hilde Lise Lindhjem Borgir
nestleder



Maja Bauge
styremedlem



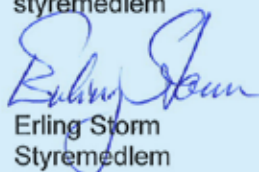
Willy Østreng
styremedlem



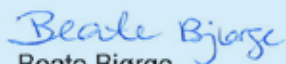
Jahn Otto Johansen
styremedlem



Thorbjørn Jagland
styremedlem



Erling Storm
Styremedlem



Beate Bjørge
Daglig leder

10.1 Noter

Note 1 - Regnskapsprinsipper, vesentlige regnskapsposter

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse og noteopplysninger og er avlagt i samsvar med stiftelseslovgivning, regnskapslov og god regnskapsskikk i Norge for små foretak gjeldende pr. 31. desember 2008. Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper og klassifiseringen av eiendeler og gjeld følger regnskapslovens definisjoner. Ved anvendelse av regnskapsprinsipper og presentasjon av transaksjoner og andre forhold, legges det vekt på økonomiske realiteter, ikke bare juridisk form.

Inntektsførings- og kostnadsføringstidspunkt - sammenstilling

For ideelle organisasjoner sammenstilles inntekten med aktiviteten. Med dette menes at inntekten inntektsføres i den perioden aktiviteten for å skaffe inntekt gjøres. Tilskudd som gis for det enkelte år inntektføres i det år tilskuddet gis.

Kostnaden sammenstilles med den aktivitet som medfører bruk av midlene. Kostnader som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Note 2 - Lønnskostnader / Antall ansatte / Godtgjørelser / Pensjoner m.m

Lønnskostnader mm. 01.01 - 31.12.:	2 008	2 007
Lønninger	568 673	563 193
Folketrygdavgift	90 640	89 881
Andre personalkostnader	82 212	65 646
Administrasjonskostnader BTV	0	-59 218
Lønnskostnader	741 525	659 502

Antall ansatte: 1

Godtgjørelser (i kroner)	Daglig leder
Lønn	558 988
Lønn	558 988

Revisor

Revisjonshonoraret for 2008 utgjør kr. 18.750.

Posten engasjementer består av honorarer til personell på engasjementskontrakt.

Pensjon

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon.

Selskapet har inngått avtale om obligatorisk tjenstepensjon som tilfredsstillt kravet i loven.

Note 3 - Egenkapital

Egenkapital:	Stiftelses kapital	EK med binding KUF	EK med binding BTV	Annen EK inst.drift	Sum
Egenkapital 01.01.2008	200 000	3 083 157	393 145	1 323 708	5 000 010
Årsresultat		-682 370	-400 767	326 472	-756 665
Egenkapital 31.12.2008	200 000	2 400 787	-7 622	1 650 180	4 243 345

Stiftelseskapital

Vestfold fylkeskommune har skutt inn stiftelseskapitalen. Fylkeskommunen har krav på dette beløpet ved eventuell oppløsning av stiftelsen.

Egenkapital med eksternt pålagt restriksjon.

Det er gitt tilskudd gitt fra Det Kongelige Utdannings og forskningsdepartementet på opprinnelig kr. 5.000.000. Tilskuddet og bruken av tilskuddet har som formål å styrke Norges internasjonale rolle, stimulere til kunnskapsutvikling innenfor tverrfaglig forskning, forsvare retten til den frie ytring og spre kunnskap om Thor Heyerdahls liv og virke. Riksrevisjonen har adgang til å foreta kontroll med at midlene nyttes etter forutsetningen. Det er gitt tilskudd fra Regionsamarbeidet Buskerud, Telemark og Vestfold, samt Vestfold Fylkeskommune og Larvik kommune. Kr. 500.000 i året fra hver bidragsyter frem til og med år 2011. Tilskuddene inntektsføres i det år tilskuddet gis fra Regionsrådet. Tilskuddet er gitt til prosjektet "Utvikling av partnerskap i fellesskap i en internasjonal ramme". Tilsagnet utbetales mot revisorbekreftet prosjektregnskap.

Vestfold Fylkeskommune har i 2008 bevilget tilskudd kr. 200.000,- til stipendordningen for mastergraden MSC Cultural Heritage Studies. Fylkesrevisjonen har adgang til å iverksette kontroll med at tilskuddet nyttes etter de forutsetninger som fremkommer av bevilgnings-saken.

For øvrig vises det til vedlagte prosjektregnskaper.

Note 4 - Skyldige fondsmidler

Fond fra Vestfold fylkeskommune	3 000 000
Fond fra Larvik kommune	1 000 000
Sum skyldige fondsmidler	4 000 000

Fond fra Vestfold fylkeskommune og Larvik kommune skal tilbakebetales ved utgangen av år 2011.

10.2 Stiftelsen Heyerdahl Instituttets drift

Instituttets drift	31-12-08
Driftsinntekter	
Tilskudd fra Vestfold fylkeskommune	500 000
Tilskudd fra Larvik kommune	500 000
Tilskudd fra Staten	1 043 000
Andre inntekter	
Sum driftsinntekter	2 043 000
Driftskostnader	
Lønn og sosiale kostnader	741 525
Engasjementer/andre honorar	105 296
Honorar revisjon	18 750
Honorar regnskap	54 671
Kontorkostnader/møter/kurs	201 115
Reisekostnader	330 164
Markedsføring/Web/materiell	187 035
Annonsering	258 357
Lansering av professorat	125 829
OU-prosess/omdømmestrategi	178 438
Andre driftskostnader	57 336
Sum driftskostnader	2 258 516
Driftsresultat	-215 516
Finansinntekter og finanskostnader	
Finansinntekter	542 418
Finanskostnader	430
Netto finanskostnader	541 988
Årets resultat	326 472

10.3 Thor Heyerdahls minnefond, prosjektregnskap

Minnefond, prosjektregnskap

31-12-08

Driftsinntekter

Bevilgning Det Kongelige Utdannings- og Forskningsdepartementet		0
Innesteående minnefond, ikke benyttet		0
Sum driftsinntekter		0

Driftskostnader

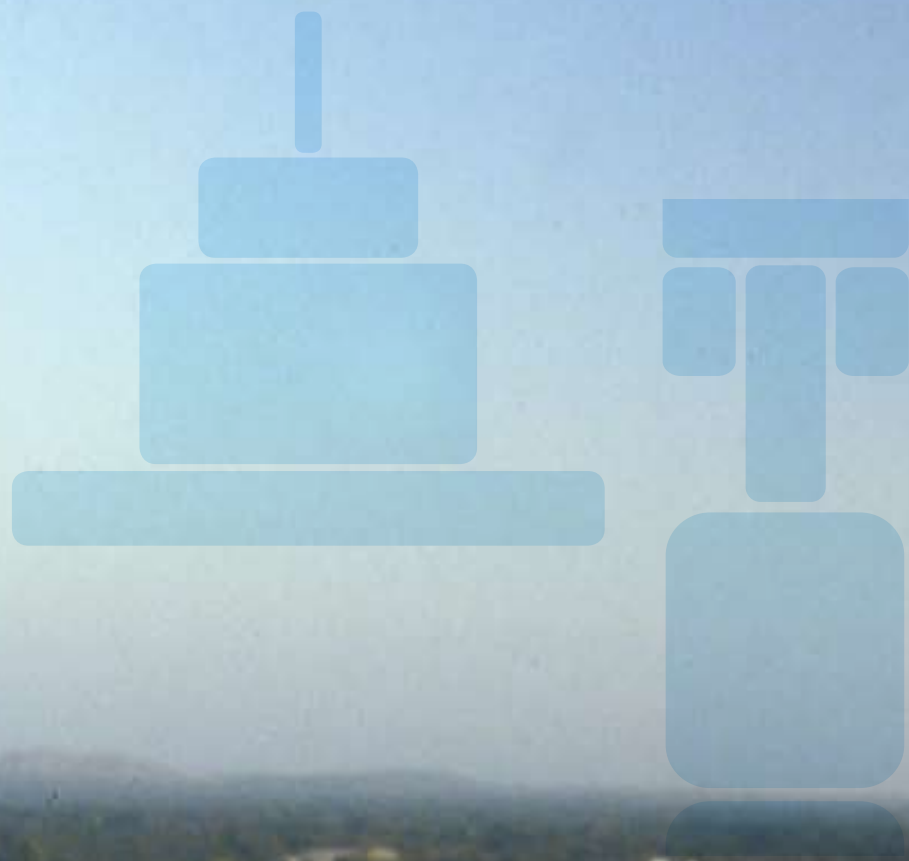
Adm.arrangement Heyerdahl-dagen lønn og sosiale kostnader	0	
Markedsføring	206 532	
Materiell/Bannere	120 450	
Premie konkurranse	25 000	
Diverse engasjementer	126 856	
Arrangementssted	22 260	
Mottakelsen Stortinget	22 120	
Middag, internasjonal foreleser	34 656	
Internasjonal foreleser	78 240	
Diverse andre kostnader	46 256	
Sum kostnader i forbindelse med Heyerdahldagen	682 370	682 370
Sum driftskostnader		682 370
Årets resultat		-682 370

Innesteående minnefond 31.12.2007	3 083 157
Av disse er 2,5 mill øremerket Thor Heyerdahl Proffesoratet	

Akkumulert innestående minnefond 31.12.2008 **2 400 787**

10.4 Stiftelsen Heyerdahl Instituttet BTV, prosjektrekskap

BTV, prosjektrekskap	31-12-08
Driftsinntekter	
Driftstilskudd	0
Sum driftsinntekter	0
Driftskostnader	
Lønn og sosiale kostnader	0
Engasjementer	368 433
Møte- og kurskostnader	32 334
Reiseutgifter	0
Andre kostnader	0
Sum driftskostnader	400 767
Resultat	-400 767
Resultat 2004-2007, til disposisjon	393 145
Akkumulert resultat til disposisjon	-7 622



ÅRSBERETNING



11. ÅRSBERETNING 2008

11.1 Opplysninger om arten av virksomhet og hvordan virksomheten drives

The Thor Heyerdahl Institute er i god utvikling. Det er blitt jobbet målrettet med flere langsiktige strategier fra 2002 og fram til i år, noe som har gitt konkrete resultater.

Instituttet søker å videreføre verdensborgeren Thor Heyerdahls arbeid som brobygger, grenseoverskrider og utfordrer. Flere av instituttets tiltak skal konkretisere arven etter hans arbeid for miljø og naturvern, forståelse for og dialog mellom mennesker fra forskjellige kulturer, formidling av globale utfordringer og hans vilje til å utfordre til debatt og bryte grenser innen det vitenskapelige feltet.

Instituttet er opprettet av Vestfold fylkeskommune i år 2000 og holder til i Thor Heyerdahls fødeby, Larvik.

Stiftelsens formål er å:

- fremme kunnskap om og videreutvikle Thor Heyerdahls forsknings- og utviklingsidealer
- legge til rette for internasjonal samfunnsdialog og debatt gjennom internasjonale konferanser m.v.
- synliggjøre og styrke Norges internasjonale rolle

Det er en langsiktig oppgave å bygge opp et internasjonalt institutt i Norge. Derfor har instituttets valg av strategi vært å jobbe med ulike parallelle prosesser i oppbyggingsfasen. Dette for å sikre at instituttet oppnår konkrete resultater, samt styrke dets økonomiske plattform og utvikle strategiske nettverksallianser på en og samme tid.

Instituttet har en internasjonal og tverrfaglig profil. Det jobber med lokale-, regionale, nasjonale og internasjonale prosjekter innenfor fagområdene kultur-, kompetanse og næring. Prosjektene har en bredere faglig forankring i overordnet målsetting for instituttet. Tematisk kjerneområde er utviklingen av metodikken for tverrfaglig forskning. Flere av prosjektene skal ta opp spørsmål og vinklinger innenfor dette som er instituttets akademiske nisje.



11.1.1

Redegjørelse for forutsetningen om fortsatt drift

Instituttet mottar årlig driftsmidler, kr. 500 000 fra Larvik kommune og Vestfold fylkeskommune, samt midler over statsbudsjettet, kr. 1 mill. Driftsmidlene fra Larvik kommune og Vestfold fylkeskommune er foreslått bevilget for perioden 2007-2011. Instituttet har i tillegg blitt innvilget bundne fondsmidler for samme periode, 1 mill fra Larvik kommune og 3 mill fra Vestfold fylkeskommune, jfr. balansen i årsregnskapet. Av disse midlene er det kun den årlige avkastningen/renteinntekten som kan benyttes. På statsbudsjettet er instituttet oppført på en fast post, men må samtidig sende årlig søknad på bakgrunn av resultatoppnåelse og videre framdrift. Midlene er bevilget med utgangspunkt i retningslinjer for økonomiforvaltning og kontroll av Riksrevisjonen. Det legger føringer.

I samsvar med regnskapslovens § 3-3 bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn for utarbeidelse av regnskapet. Instituttets styre og administrasjon har jevnlig aktiv vurdering av instituttets utvikling fram til i dag, kritiske suksessfaktorer og forslag til framtidige strategier som tema på styremøtene. Tiltakene som er prioritert fram mot 2011 har som hovedmålsetting å sikre stiftelsens framtidige økonomiske plattform og videre oppbygging.

11.1.2

Arbeidsmiljø

Larvik kommune bidrar med kontorfasiliteter og ett kontor er stilt til disposisjon for instituttet. Administrasjonen består av en permanent ansatt, daglig leder i 100 % stilling. I tillegg er ulike personer engasjert i ulike prosjekter i løpet av året. De jobber fra hjemmekontor. Instituttet har fra 2002 lagt vekt på å jobbe langsiktig. Dette har gitt konkrete resultater. Det har vært en forsterkende og positiv prosess å arbeide fram resultatene og få positiv feedback fra de økonomiske bidragsyterne. Samtidig er det et poeng å stadig utvikle organisasjonen til å bli klar i sin profil. Ennå er instituttet i startfasen med for eksempel utviklingen av Thor Heyerdahl-professoretet.

Arbeidsmiljøet anses tilfredsstillende etter at instituttet i fjor fikk fast kontor, og ikke blir flyttet rundt på ulike kontorer som tidligere år. Det er ønskelig og nødvendig at denne praksisen opprettholdes fram til instituttet etablerer seg sammen med andre virksomheter i et permanent tilholdssted. Det har i løpet av året ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker som har resultert i store materielle skader eller personskader.

Instituttets styre har i 2008 bestått av 2 kvinner og 5 menn. Det er en målsetting å øke kvinneandelen ved oppnevning av ytterligere styremedlemmer. Likestilling mellom kjønnene er representert ved styrets målsetting om framtidig sammensetning.

11.1.3

Ytre miljø

Det ene kontoret instituttet disponerer i Larvik kommunehus har en begrensende forurensende effekt på det ytre miljø.

11.1.4

Redegjørelse for årsregnskapet

Etter styrets og administrasjonens oppfatning gir årsregnskapet et rettviseende bilde av stiftelsens stilling ved årsskiftet, og et bilde av en organisasjon som etter en omfattende kursendring i 2002-2003 og søknader om økonomisk bidrag til driften for perioden 2004-2007 og 2007 – 2011 er i god utvikling. Flere engangstiltak i løpet av 2008, bla. generell økning av annonseringskostnadene i forbindelse med ulike arrangementer og lansering av nyopprettet fireårige Thor Heyerdahl Professorat, representerer ekstraordinære kostnader og er spesielle for året. De gjenspeiles i det negative årsresultatet.

11.1.5

Nasjonale og internasjonale aktiviteter

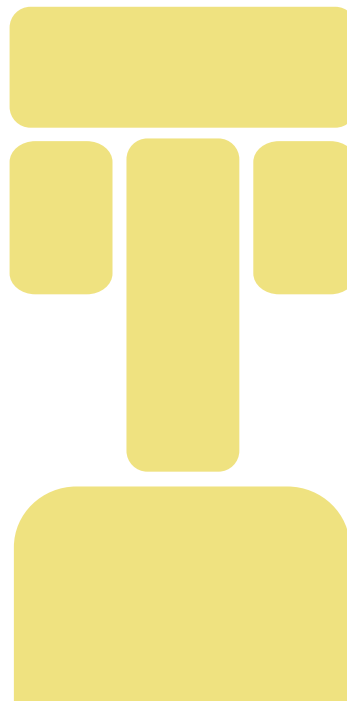
Det har vært jobbet målrettet i flere år med å realisere formålet til stiftelsen. Et av formålene er å synliggjøre og styrke Norges internasjonale rolle gjennom ulike tiltak som et Thor Heyerdahl-professorat og det årlige arrangementet, The Thor Heyerdahl International Day 2008.

Etableringen av et 4-årig Thor Heyerdahl-professorat i samarbeid med Universitetet for miljø- og biovitenskap (UMB) har vært en langsiktig strategi. En samarbeidsavtale mellom de to institusjonene er utarbeidet i forbindelse med professoratets innhold og økonomi. Det skal ivareta to temaområder; utvikling av metodikk for tverrfaglig forskning, og temaområder innenfor UMBs portefølje, Noragric (Institutt for internasjonale miljø- og utviklingsstudier), der professoratet er plassert. Professoratet ble i år 2007/2008 vurdert av en internasjonalt sammensatt bedømmelseskomité. Professor PhD Arild Vatn ble ansatt i professoratstillingen høsten 2008. I Vatns notat om professoratet heter det " Aktivitetene som søkes ivaretatt av professoratet har både et tematisk og metodisk fokus. Tematisk vil hovedinnsatsområdet for professoratet være knyttet opp mot feltet Environmental governance med stor vekt på relasjonen mellom miljø- og utvikling. Metodisk vil fokuset være på tverrfaglighet. Målet er å videreutvikle kompetanse på samspill mellom sosial/politiske prosesser og

dynamikk i naturgitte systemer. Innenfor denne brede rammen vil det legges vekt på hvordan betingelser skapes for å endre atferd i en mer miljøvennlig retning". Professoratet er unikt i Europa.

Instituttet profilerer seg som en internasjonal arena i Norge med det årlige arrangementet The Thor Heyerdahl International Day. Inneværende år var temaet urbefolkning, som en oppfølging av markeringsåret for kulturelt mangfold, Mangfoldåret 2008. En av hovedmålsettingene med dagen var å bidra til økt kunnskap om og respekt for urbefolkningen. Internasjonal foreleser var Dr. Mary May Simon, som er presiden for den kanadiske inuittorganisasjonen "Inuitt Tapiriit Kanatami. Tittel på foredraget var: "The Inuit of cirkumpolar region in a challenging world-Inuit of Canada- Inuitt in the international fora" Målgrupper for dagen og tilstede på arrangementet var videregående skoler, ambassader, politikere, relevante fagmiljøer, blant annet de samiske, og ellers den interesserte allmennhet.

Instituttet har i partnerskap med Glasgow Caledonian University samarbeidet om et 4-årig Buskerud-, Telemark og Vestfold prosjekt (BTV) fra 2004-2008. Prosjektet har tidligere arbeidet fram Erasmus-kontrakter for studenter og lærere ved Høgskolen i Telemark og Buskerud. Det har vært med på å



designer en ny mastergrad MSc Cultural Heritage Studies og tilbyr den til studenter i Norge og verden. Mastergraden er unik i Europa. Vestfold fylkeskommune har bevilget kr. 200 000 til en stipendordning tilknyttet mastergraden. I inneværende år har det vært kulturminner og verdiskaping som har vært temaområdet i prosjektet. Kulturminner og verdiskaping er satt på den nasjonale dagsorden gjennom St. melding nr. 16 (2004-2005). På grunnlag av det har Miljøverndepartementet og Riksantikvaren tatt initiativ til kunnskapsutvikling, nettverksbygging og kompetanseheving. Vestfold fylkeskommune har vært anmodet om, og har etablert, et regionalt nettverk hvor Glasgow Caledonian University og Heyerdahl-instituttet har bidratt med internasjonale fagseminarer. Likheter og forskjeller mellom Storbritannias og Norges praksis på dette fagfeltet har vært belyst. Flere kulturminner/destinasjoner i BTV-regionen har fått analysert sin virksomhet av GCU og fått råd for fremtidig virksomhet. Riksantikvaren har fulgt prosessen i arbeidet og har gitt positiv tilbakemelding på metodikken og den internasjonale kompetanseheving som har preget arbeidet.

11.1.5 Redegjørelse som gir grunnlag for å vurdere stiftelsens framtidige utvikling

Året 2008 har vært et stabilt godt år for instituttet. Etter styrets og administrasjonens vurdering er stiftelsens finansielle stilling god. Videre strategiarbeid ved instituttet vektlegger samtidig ytterligere spissing av temaområder og angrepsvinkler med tanke på å bedre driftsinn tjeningen og framtidig finansiell stilling.

Det vil i framtiden være ønskelig at instituttet styrkes med midler til flere ansatte innenfor ulike oppgaver, samt økonomisk med ekstraordinære engangsmidler for å ivareta forpliktelsen til Thor Heyerdahl-professoratet, slik at noen av de frie fondsmidlene som nå er avsatt til formålet, i stedet kan frigjøres til styring av instituttets grunnkapital og inngå som reserve for instituttet i dets videre, fremtidige oppbygging. Budsjettsøknaden til statsbudsjettet 2010 tar utgangspunkt i behovet for tilgang på annen type kompetanse enn den som finnes ved instituttet i dag, samt et behov for et "løft" av hele organisasjonen til både prosjekt- og driftsoppgaver.

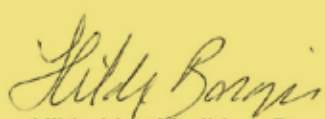
På bakgrunn av inneværende års iverksatte tiltak, samt stiftelsens omdømme og stilling for øvrig, legger styret til grunn at stiftelsen bør ha en positiv resultatutvikling i årene fremover. Dette i forhold til fortsatt økning av tilskudd til instituttets drift og avkastningsfond.



Oslo, 18. 03. 09



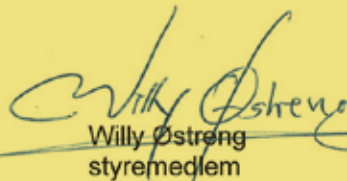
Knut Pihl
styreleder



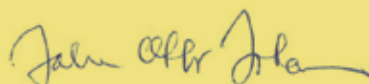
Hilde Lise Lindhjem Borgir
nestleder



Maja Bauge
styremedlem



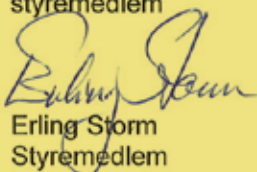
Willy Østreng
styremedlem



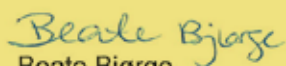
Jahn Otto Johansen
styremedlem



Thorbjørn Jagland
styremedlem



Erling Storm
Styremedlem



Beate Bjørge
Daglig leder



KPMG AS
Elveveien 34
Postboks 2221 Stubberød
3262 Larvik

Telephone +47 04063
Fax +47 33 19 32 10
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627MVA

Til styret i Stiftelsen Heyerdahl Instituttet

REVISJONSBERETNING FOR 2008

Ledelsens ansvar og revisors oppgave

Vi har revidert årsregnskapet for Stiftelsen Heyerdahl Instituttet for regnskapsåret 2008, som viser et tap for på kr 756 664, herunder opplysningene i årsregnskapet om forslaget til dekning av tapet. Vi har også revidert opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift. Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse og noteopplysninger. Regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge er anvendt ved utarbeidelsen av regnskapet. Årsregnskapet og årsberetningen er avgitt av stiftelsens styre og daglig leder. Vår oppgave er å uttale oss om årsregnskapet og øvrige forhold i henhold til revisorlovens og stiftelseslovens krav.

Grunnlag for vår uttalelse

Vi har utført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder revisjonsstandarder vedtatt av Den norske Revisorforening. Revisjonsstandardene krever at vi planlegger og utfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Revisjon omfatter kontroll av utvalgte deler av materialet som underbygger informasjonen i årsregnskapet, vurdering av de benyttede regnskapsprinsipper og vesentlige regnskapsestimater, samt vurdering av innholdet i og presentasjonen av årsregnskapet. I den grad det følger av god revisjonsskikk, omfatter revisjon også en gjennomgåelse av stiftelsens formuesforvaltning og regnskaps- og intern kontrollsystemer. Vi mener at vår revisjon gir et forsvarlig grunnlag for vår uttalelse.

Uttalelse

Vi mener at

- årsregnskapet er avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av stiftelsens finansielle stilling 31. desember 2008 og av resultatet i regnskapsåret i overensstemmelse med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge
- ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av regnskapsopplysninger
- opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter
- opplysningene i årsregnskapet om forslaget til dekning av tapet er i samsvar med lov og forskrifter

Vi har ikke fått kjennskap til noe forhold som tilsier at stiftelsens forvaltning og utdelinger ikke er foretatt i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.

Larvik, 18. mars 2009

KPMG AS

Kai Holhjem

Statsautorisert revisor

Offices in:

Oslo	Haugesund	Sandefjord
Bodø	Kristiansand	Sandnessjøen
Alta	Larvik	Stavanger
Arendal	Lillehammer	Stord
Bergen	Mo i Rana	Tromsø
Elverum	Molde	Trondheim
Finnsnes	Narvik	Tønsberg
Hamar	Røros	Alesund
Grimstad		

KPMG AS is a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International, a Swiss cooperative.

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

